

Führung von Unternehmenseinheiten bei Reisebeschränkungen

Die Herausforderung

Es wird auf absehbare Zeit Reiseeinschränkungen geben. Flugreisen werden möglicherweise teurer sein oder mit unpraktikablen Auflagen verbunden. Dies kann zu Problemen bei bisherigen Berichtsketten führen. Vor allem – dies hat auch die Finanzkrise gezeigt – ist es wichtig, bestimmte Dinge tatsächlich mit eigenen Augen zu sehen.

Unsere Methode

Eine naheliegende Möglichkeit besteht darin, die bisherigen Berichts- und Kontrollmechanismen digital abzubilden. Zweifellos kann und wird dies ein wichtiger Beitrag sein. Fälle wie die Lehmann-Pleite oder die Investorensuche am Nürburgring haben allerdings auch gezeigt, dass es sinnvoll ist, die Dinge ganz real anzuschauen. Eine Alternative und zusätzliche Option besteht darin, die bisherige Steuerungsphilosophie und die Berichtswege zu hinterfragen. Am Anfang steht die qualitative und quantitative TRUST-Analyse der derzeitigen Entscheidungsketten. Auf dieser Basis kann man alternative Modelle von Führungsstruktur und Führungskultur entwickeln.

- Muss die Abwesenheit eines Vertreters aus dem Mutterhaus dazu führen, dass keine Entscheidungen gefällt werden? Kann man nicht zu Entscheidungsstrukturen kommen, die mehr Verantwortung vor Ort delegieren?
- Welche Informationen und Befugnisse und Kompetenzen müssen die dezentralen Einrichtungen erhalten, damit sie überhaupt kompetente Entscheidungen treffen können?
- Wie sehen Berichtssysteme aus, wenn dezentrale Einrichtungen stärker über das Wie entscheiden? Sind die heutigen Personen für ein andres Führungsmodell geeignet?

Erfahrungsgemäß ist es kein Selbstläufer, wenn Führungskräfte und Mitarbeiter, die bisher auf die Entscheidungen anderer gewartet haben, plötzlich selbst entscheiden und Verantwortung übernehmen müssen. Diesen Weg hin zu einer dezentralen Vertrauensorganisation können wir analysieren und begleiten – durch „harte“ Änderung der Prozesse ebenso wie durch persönliche Entwicklungsmaßnahmen.

Was Sie am Ende in den Händen halten

Statt verlorenen oder schwierigen Kontrollprozessen nachzutrauern oder sie zu ersetzen zu suchen, schaffen Sie mit der TRUST-Analyse eine robustere Organisationsform.

Wer wir sind und wie wir arbeiten

Wir bereiten Wege zur Innovation

Das KANWAY Innovation Team berät Unternehmen dabei, sich in schwierigen Situationen zu wandeln und die Zukunft bewusst zu gestalten. Wir unterstützen systematisch bei allen Schritten eines Innovationsprozesses. Wir bereiten den Weg zu einer lebendigen Innovationskultur.

Wir lassen unsere Erfahrungen zusammenspielen

Wir kommen aus ganz unterschiedlichen Fachgebieten und Erfahrungen: Strategie, Organisation, Krisenbewältigung, Kreativität, Teamarbeit, Technologie und vieles mehr. Aber in unserer Innovationsarbeit stehen unsere Fähigkeiten nicht einfach nebeneinander, sondern verschmelzen für Ihr Unternehmen zu einer multidisziplinären Einheit. Und von einer Sache sind wir zutiefst überzeugt: Wenn man eine erfolgreiche Innovationskultur haben will, muss man den Menschen im Unternehmen vertrauen.

Machen Sie mit uns, was Sie wollen

Wir denken ganzheitlich, können aber modular genutzt werden. Wir arbeiten methodenbewusst, aber gleichzeitig konkret und praxisorientiert. Wir lieben es, Probleme interdisziplinär anzugehen, aber wir setzen auch punktgenaue Spezialkenntnisse ein. Wir wollen, dass Sie eine klare Zukunftsstrategie haben, aber am Anfang lösen wir Ihre konkreten Probleme. Je nach Situation geben wir Ihrer Unternehmenskultur neue Impulse oder dienen als verlängerte Werkbank.



Kommen Sie mit uns ins Gespräch

KANWAY Innovation Team
Eichendorffstraße 15
85649 Brunnthal
info@kan-way.com
www.kan-way.com